

## Formato de Aplicación Sistematización Experiencias

### 1. LOCALIZACIÓN

<b>Entidad</b>	Confa	<b>Municipio</b>	Manizales
<b>Gerencia</b>	Servicios Sociales	<b>Sede</b>	Versalles

### 2. DATOS GENERALES DE LA EXPERIENCIA INSPIRADORA

<b>NOMBRE DE LA EXPERIENCIA</b>	CONFA MAYOR		
<b>Responsables</b>			
Diana María Restrepo	<a href="mailto:dianamaria.restrepo@confa.co">dianamaria.restrepo@confa.co</a>		
<b>Descripción de la población</b>			
<p>Estrategia transversal liderada por la Gerencia de Servicios Sociales de la Caja de Compensación Familiar de Caldas - Confa, que busca desarrollar, articular y fortalecer los diferentes servicios que presta la Corporación a las Personas Mayores del Departamento.</p> <p>La estrategia está enfocada en facilitar el acceso a programas y servicios que posibiliten el bienestar físico, social y emocional de los adultos mayores de Caldas.</p>			

### 3. DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA INSPIRADORA

<b>OBJETIVOS GENERAL</b>	<p><b>Objetivo de la Caja:</b> Calidad de vida y desarrollo social, satisfacción de las principales necesidades de la Caja.</p> <p><b>Objetivo de la gerencia:</b> Promover la vivencia saludable a través de programas y servicios que posibiliten el bienestar física, social y emocional de los adultos mayores del Departamento de Caldas.</p>	<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Articular los servicios ofertados a los adultos mayores para el fomento del envejecimiento activo, participativo y saludable .</li> <li>● Diseñar estrategias de atención que promuevan envejecimiento activo, participativo y saludable.</li> <li>● Facilitar el acceso de la población adulta mayor a programas de la caja</li> <li>● Gestionar redes de aliados que contribuyan a la calidad de vida de las personas mayores.</li> </ul>
--------------------------	--	------------------------------	--

**Descripción general de la experiencia y estrategias /acciones desarrolladas en la experiencia**

Se estructura bajo el concepto de calidad de vida, como propósito de Confa para toda la comunidad, entendiéndose desde su amplitud multivariada para cada persona según perspectiva individual para la comprensión total del ser humano. Confa mayor se argumenta desde 3 pilares orientados al envejecimiento saludable, activo y socialmente participativo.

Atender el segmento de adultos mayor de la Caja de Compensación Familiar de Caldas implica la suma de fuerzas y articulación con diferentes frentes de trabajo para lograr entregar productos y servicios que atiendan las diferentes y crecientes necesidades de este segmento. Para ello Confa mayor ha definido acciones claves en las que se deberán centrar esfuerzos y así permitirán el alcance de los objetivos propuestos.

**Razones por las cuales considera esta propuesta inspiradora**

Surge por la necesidad de articular, integrar y fortalecer los diferentes productos, servicios y acciones ofrecidos por la Caja. Es así que Confa Mayor es una estrategia de atención multidimensional con enfoque biopsicosocial, centrado en las personas mayores que apunte a mejorar la calidad de vida, tanto de ellos como de sus familias.

**4. COSTOS**

<b>Costos estimado de la experiencia</b>	\$137.000.000 aproximadamente en recreación USD\$32,098.59
<b>Fuentes de financiamiento</b>	Desde el presupuesto cada una de las áreas
<b>Recurso Humano</b>	1 Coordinador del programa 1 investigador 1 financiero 1 experto técnico Área soporte Docentes profesionales para cada una de las áreas

**5. TIEMPO**

*(Periodo en la implementación de la experiencia)*

<b>FECHA DE INICIO</b>	2 años de revisión, análisis y estructuración. Y se implementó en enero de 2022.	<b>EN EJECUCIÓN</b>			
		<b>SI</b>	<b>X</b>	<b>NO</b>	
<b>FECHA DE FINALIZACIÓN</b>	Se calcula que en el año 2025 según plan estratégico.				

## 6. ANÁLISIS DEL PROCESO

### LOGROS

- Cobertura en servicio
- Focalización
- Capacidad funcional
- Mantenimiento y mejoramiento de la capacidad cognitiva y emocional.
- Nivel de experiencia del servicio.
- Se logró 12.5% sobre la meta que era 8.7%, cumplimiento al 143.6 %

### OPORTUNIDADES DE MEJORA

- Articulación e implementación en las demás gerencias.
- Oportunidad de tener una vejez activa, sociable y participativa.
- Acceso a diferentes tipos de servicios integrados.

### ESCALABILIDAD Y POSIBILIDADES DE IMPLEMENTACIÓN EN OTROS LUGARES

- Descentralizar el programada de Confa Mayor a nivel de Departamento
- Programa de Confa mayor modelo y atención multidimensional para personas mayores con atención centrada en las personas en otras Cajas del país y referentes nacionales.